

(ร่าง) รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ (มติฉบับย่อ)
 เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

[ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[๒] ๑.๒ เรื่อง โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย)	รับทราบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
[๖] ๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงินคณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (นำเสนอโดย หัวหน้าสำนักงานคณบดี)	รับทราบ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑.ควรมีที่ปรึกษาในการจัดทำรายการการเงิน ๒.การโอนอาคารหรือครุภัณฑ์ให้โรงพยาบาล ไม่ควรมีค่าใช้จ่าย ๓.ควรแยกครุภัณฑ์ทางการแพทย์ให้ตรงกับที่ใช้งานจริง (คณะแพทยศาสตร์ หรือโรงพยาบาลฯ) ๔.รายงาน บางรายการไม่ควรมีค่าเป็นลบ ให้ตรวจสอบอีกครั้ง ๕.เงินคงเหลือของคณะเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการวางแผนใช้จ่ายอย่างไร ๖.ควรมีแผนการบริหารสินทรัพย์ เพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มใน ๕ -๑๐ ปี	งานบริหารงานการเงินและบัญชี /งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
[๗] ๓.๒ เรื่อง แจ้งเวียนรับรองการจบการศึกษาของนิสิตแพทย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ภาคต้น (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	รับทราบ และอนุมัติการสำเร็จการศึกษา	งานการศึกษา
[๘] ๔.๑ เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติ และอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ	งานบริหารงานและพัฒนาบุคลากร
[๙] ๔.๒ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ที่ปฏิบัติงาน ใน	เห็นชอบ การต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ ที่ปฏิบัติงาน ใน	งานบริหารงานและพัฒนาบุคลากร

แพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๑๒ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ของ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ คน	
[๑๐] ๔.๓ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ผู้นำเสนอ รอง คณบดีฝ่ายวิชาการ)	เห็นชอบ และให้ฝ่ายวิชาการ ตรวจสอบ ในเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาระดับ ปริญญาตรีในการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ	งานการศึกษา
[๑๑] ๔.๔ เรื่อง ขอเรียกผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับสำรองมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัย (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบในการเสนอเรื่องเข้า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา	งานบริหารงานและพัฒนา บุคลากร
[๑๒] ๔.๕ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา โสต ศอ นาสิก ลาริงซ์วิทยา ของ แพทย์หญิง วิพรรณ ญัฐรังสี (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ การเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชา โสต ศอ นาสิก ลาริงซ์วิทยา โดยวิธีที่ ๑ ของ แพทย์หญิง วิพรรณ ญัฐรังสี	งานบริหารงานและพัฒนา บุคลากร
[๑๓] ๔.๖ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและ สาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ	งานบริหารงานและพัฒนา บุคลากร
[๑๔] ๔.๗ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ	งานบริหารงานและพัฒนา บุคลากร

<p>[๑๕] ๔.๘ เรื่อง การขอขยายจำนวนทุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาผู้มีความรู้ความสามารถในสาขาแพทย์เพื่อเป็นอาจารย์ประจำคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ทุนการศึกษาต่อแพทย์เฉพาะทาง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ การขยายจำนวนทุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาผู้มีความรู้ความสามารถในสาขาแพทย์เพื่อเป็นอาจารย์ประจำคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ทุนการศึกษาต่อแพทย์เฉพาะทาง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จาก ๓ ทุน เป็น ๔ ทุน และตรวจสอบระยะเวลาการศึกษาของ พญ. รุจยา จันทรวงศ์ พร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วย</p>	<p>งานบริหารงานและพัฒนาบุคลากร</p>
<p>[๑๖] ๔.๙ เรื่อง การเสนอโครงการทุนอุดหนุนการศึกษาแพทย์บูรพาเพื่อเป็นอาจารย์ประจำคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ทุนการศึกษาต่อแพทย์เฉพาะทาง)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ โดยปรับทุนปีละไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>งานบริหารงานและพัฒนาบุคลากร</p>
<p>[๑๗] ๔.๑๐ เรื่อง ประกาศทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>	<p>งานบริการวิชาการและวิจัย</p>